

EPIKoja ja liikmesorganisatsioonide projektiideed, milleks nad 2017.aastal lisaraha vajavad

jrk nr	Organisatsioon	Vajaduse koobdnumetus	Milleks lisaraha	Oejen- teeruv summa, €
1	Eesti Puuetega Inimeste Koda	Puudega lastega seotud teavitustegevus	<p>Kaks projekti vajaks teostamist ja on varasemate ja/või käimasolevate projektide jätkutegevustena ressursiootel:</p> <p>1) <b>Venekeelse paberkandjal puudega laste vanemate käsiraamatu</b> "Teekond erilise lapse kõrval" väljaandmine (eestikeelne ilmub 2017 lõpus, on hetkel lõppviimistlusel), eesmärk teavitada ja toetada puudega laste peresid sotsiaal-, haridus-, tervishoiu- ja tööturu süsteemides orienteerumisel ning pakkuda vanematele emotsionaalset tuge. Sihtrühmale vajalik, sest venekeelse elanikkonna hulgas on eriti suur infosulg, mis takistab venekeelsete puudega last kasvatavate perede juurdepääsu vajalikule infole, teenustele ja toetustele. Käsiraamatus on lähtutud viimastest süsteemi muudatustest 2016 a (sh abivahendid, lapsehoiuteenus, töövoimereformiga seonduv 16-18-aastastele).</p> <p>2) <b>Lasteaedadele suunatud illustreeritud lasteraamatu ja selle juurde kuuluva õpetaja juhendmaterjali</b> "Uku suur süda" 2012 kordustrukk. Eesmärgiks on toetada lasteaedade tavarühmades erivajadustega inimeste teema käsitlemist. Raamat ja juhendmaterjal osutus lasteaedades väga populaarseks ning seda küsitakse EPIKojalt siiani, oleks vaja kordustrukki. Materjalid on sihtrühmale vajalikud ja olulised, sest aitavad toetada sallivaid hoiakuid puudega inimeste suhtes ühiskonnas juba eelkoolieelses eas.</p>	7500 + 5500
2	Eesti Liikumispuudega Inimeste Liit	Piirkondades koolituste läbiviijate koolitamine	<p>Oleme koostanud moodulid, mille alusel viime läbi koolitusi puudega inimeste abistamisest ja suhtlemisest tööandjatele, ametnikele, teenindajatele, õpetajatele jne. Osaleme töötukassa hangetes, mis sageli lõppevad meie võiduga. Koolituste tellimine meilt suureneb, teenime sellega liidule omavahendeid. <b>Suurim puudus on praegu selles, et meiepooleid koolitajaid napib, ühed ja samad inimesed peavad koolitama asutuste töötajaid üle Eesti.</b> Idee: korraldada 4 piirkonnas koolitused nendele liikumispuudega inimestele, kes on loengute pidamisest huvitatud ja võiksid/suudaksid koolitusi kvaliteetselt läbi viija. Sellega annaksime tööd liikumispuudega inimestele ja nad saaksid teenida omavahendeid ka oma ühendustele. Näide: Valga ettevõtjatele läheb liikumispuudega inimeste osa koolituses läbi viima Valga inimene, mitte ei pea kohale sõitma Tallinnast. Planeerime optimistlikult piirkonnast leida 15-20 huvitatut. Kindlasti on välja langejaid, kuid eesmärk on täidetud, kui leiame 5-7 tõsiselt huvitatut, kes on võimelised koolitusi läbi viima. Koolitusi piirkondades viivad läbi meie kogemustega koolitajad, aluseks on koostatud moodulid eri teemadel. Koolitus koosneb 2-3st õppepäevast - 1. moodulite tutvustus, 2. Iseseisev esinemine projekti raames õppepäeval 3. testkoolitus reaalse kuulajaskonna ees, kus osaleb ka nn meie mentor, kes on valmis appi tõttama, kui koolituse läbiviija mingil põhjusel jänni jääb. Põhimõtteline eesmärk on selles, et koolitaja on reaalselt liikumispuudega inimene, kelle mõjususele on kõige suurem.</p>	12000
3	Eesti Pimedate Liit	Pimedatele ligipääsetava keskkonna kujundamine	<p>1. Projekti „Ehitatud keskkonna ligipääsetavus nägemispuudega inimestele (projekteerimisjuhend)“ jätkuprojekt, et kajastada teenuste ja teabe ligipääs. Vajalik testida teenuseid ja teavet, kirjeldada üksikasjalikult teenuste ligipääsetavust ja nende osakaalu juhendis suurendada. Selline projekt oleks väga vajalik.</p> <p>2. Soovime muuta EPL-i keskuseks, mis hakkab pakkuma ka tasulist ligipääsetavuse nõustamist. Selleks oleks vajalik auditi põhjade väljatöötamine, kodulehel vastava alalehe kujundamine, meeskonna koolitused jne.</p>	5400 + 4200

4	Eesti Vähiliit	süsteemse kootsingu programmi läbiviimine 10-le ühingule üle Eesti	<p>Vähiliidu patsientide ühingute juhid on olnud ühingute arendamisel ja haigete inimeste toetamisel pikki aastaid pingelises ning energiat kulutavas olukorras (nad on kõik samuti patsiendid). Pikkade aastate järel on neil tekkinud vajadus leida meetod, kuidas analüüsida seniseid kogemusi ja otsida nii enda kui ühingu arengus uusi, motiveerivaid suundi. Kuidas inspireerida ennast edasi tegutsema ja õppida oskusi takistuste ületamiseks. Lahenduste leidmiseks on kasulik probleeme analüüsida kõrvaltvaataja abiga, et siis uuel tasandil edasi minna.</p> <p>Vähiliit leiab, et meetod, mis aitab meie ühingu juhte ja nende aktiivseid liikmeid motiveerida arenguks on kootsing (Coaching). Selle protsessi eesmärk on õppimine ja eneseareng. Kootsi (coach'i) abiga saadakse heast suurepäraseks, avastades oma elu mõtet ning õppides oma tugevusi oskuslikumalt hindama ja kasutama.</p> <p>Viime läbi süsteemse kootsingu programmi 10-le ühingule üle Eesti. Osalevad ühingute juhid ja aktiivsemad liikmed üle Eesti. Programm sisaldab individuaalsed kootsinguid iga ühingu juhiga eraldi 3 korda + grupikootsinguid 10nes ühingu.</p> <p>Programmi viib läbi elukutseline, professionaalne koots, kes on Eesti Mentorite Koja liige.</p>	16000
5	Eesti Psoriaasiliit	Psoriaasahaigete taastusravi edendamine ja psühholoogilise toimetuleku korraldamine	<p>1. Taastusravi edendamisega püüame lahendada sihtgrupi igapäevase toimetuleku probleemi. Viimasel ajal on välja kujunenud olukord, kus arsti vastuvõtule pikkade ooteaegade tagajärjel süveneb haigus ning haigetele oleks tarvis jagada nõuandeid ja kogemusi endaga igapäevaseks toimetulekuks. Korraldaksime koolituste tsükli, kus abivajajad kohtuksid taastusraviarstide ja tervisetreeneritega. Sellega haaraksime psoriaasahaigetele olulisi valdkondi - liigesed, vereringlus, toitumine ja aktiivne elustiil.</p> <p>2. Psühholoogilise toimetuleku korraldamisega sooviksime häälestada psoriaasahaigeid jooksvalt kerkivatele ühiskonnaoludele. Nendeks on töövõimereform (kuidas paremini majanduslikult toime tulla), liigne stress (kuidas seda mõista ja sellest paremini üle saada), pikaajaline depressioon (eeskätt sotsiaalse tõrjutusega põhjustatud probleemide teadvustamine ja lahendamine). Teemad on sihtrühmale olulised kuna psühholoogiline ebastabiilsus on psoriaasahaiguse üheks vallandavaks teguriks.</p>	2700 + 1800
6	Eesti Epilepsialiit	Epileptikute hoogude päeviku arendus	<p>Soovime arendada oma kodulehekülge dünaamilisemaks, et teda oleks kergem uuendada ja täiendada (hetkel käib see osaliselt läbi IT firma, mistõttu on suhteliselt keeruline seda täiendada-parandada). <b>Lehe oluliseks arendusosaks saab epileptikutele eluliselt vajaliku hoogude päeviku arendus.</b> Täna on see kas paberkuul või väljaprintitav. Meie soov oleks, et seda saaks täita digitaalselt, seda nii arvutis kui ka mobiilis. Samuti on unistus, et epileptik ei peaks hoogude päevikut kuskil välja trükkima et arstile edastada, vaid saaks selle saata otse neuroloogile. Teema on aktuaalne, sest hoogude päevikust sõltub medikamentoosse ravi määramine. Lisaks on selgunud, et praegu välja töötatud päeviku vorm on nõ "kulde kesktee", kuid ei aita väga paljusid "kesktest" kõrvale kalduvaid isikuid. Kõige selle välja töötamiseks peame tegema koostööd IT inimeste, neuroloogide ja epileptikutega. Vajalik on teha testimine, seda just hoogude päeviku osas. Lisaks on vajalik teha ühingutes koolitus kasutamise osas, sest paljud mitteliikmed pöörduvad otse ühingute poole abi saamiseks. Soovime projekti teostada järgmise aasta lõpuks, et lõplikult oleks tööks valmis meie 25. aasta juubeliks 2018 aasta jaanuaris.</p>	6000
7	Eesti Lihasehaigete Selts	ELS liikmete hõivatus tööturul	<p>Projektiga soovime kõigepealt viia läbi lühikene uuring/kaardistamine, kui palju meie liikmetest töötab, kui palju ei tööta. Samas tuua välja probleemid, millised on takistused tööturule saamisega, olemisega. Samuti koguda lugusid töötavatest lihashaigetest. Kokku panna soovitud tööandjatele kokku erinevate näidete põhjal. Kasvab ka oskus nõustada töötuid lihashaigeid.</p>	9000

8	Eesti pimekurtide Tugiliit	Toetus peredele läbi varajase sekkumise	<p>1. Välja on kujunenud puudespetsiifilised rehabilitatsiooniasutused, mis võimaldab teenuseid osutada abivajajale vajaduspõhiselt. Olulisemaid puudusi käesoleval ajal on Varajase sekkumise võimaluse puudumine. Toetused ja teenused on suunatud puudega isikutele, kuid puudega lapse sünni korral ( kellel puuet ei ole veel määratud), on jäänud tahaplaanile. Selleks on vajalik <b>välja arendada Varajase sekkumise programm</b> (lapsed sünnist -5 aastased).</p> <p>2. Pimekurtidel ja nägemis-liitpuudega lastel ja täiskasvanutel on praktiliselt võimatu elus toime tulla ilma pere ja tugivõrgustiku abita. Käesoleval ajal puudub aga piisav toetus selleks, et pimekurdi ja nägemis-liitpuudega isiku elukeskkond kujuneks turvaliseks. Olukorra parandamiseks on vajalik „<b>Puudega lapse perekursus</b>“ (perekursusel osalevad kõik pereliikmed (ka terved lapsed), mis annab võimaluse anda teadmisi ja oskusi kogu perele kaasa arvatud vanavanemad, onud – tädid, samuti tugivõrgustiku liikmed jne. Kogu lapse tugivõrgustiku peab olema tegevuses ühtne ja koostöövalmis.) ja „<b>Täiskasvanute kohanemiskursus</b>“ (5 ööpäeva, 15 inimest. Kursusel osalevad lisaks pereliikmetele, abistajad, sotsiaaltöötajad ja teised, kes ümbritsevad täiskasvanut. Ühised teadmised ja oskused kindlustavad täiskasvanu võimalust elus toime tulla).</p>	6000 + 5000 + 3700
9	Eesti Tsöliaakia Selts	gluteenivabade toodete testimine	<p>Sageli on müügil toidukaubad, mida reklaamitakse kui gluteenivabu, kuid tegelikult ei ole kinni peetud tootmise ega müümise nõuetest ning tsöliaakiahaige saab selliseid tooteid süües terviserikke. Sageli tootjad ei kasuta gluteenivaba tooraine, tootmine ei vasta gluteenivaba puhta tootmise põhimõtetele ning müümisel pannakse ühele kandikule kokku gluteenivabad ja gluteeni sisaldavad koogid. <b>Toiduainete testimine on ülivajalik, et tagada tsöliaakiahaigete tervis.</b> Soovime testida igas kuus 3 toodet. Üks test Veterinaar- ja Toiduametis maksab 80.00.</p>	2880
10	Eesti Autismiühing	lasteaedade personali koolitamine autismispektri häirete kohta	<p>Viimased aastad on Eesti Autismiühingul kulgenud rõhuasetusega täisealiste ja tööhõivele ning veidi on fookusest välja jäänud väikelapsed ja nende võrgustiku toetamine. Oleme püüdnud küll jõudumööda avalikkust teavitada ja ka spetsialiste harida, aga avalikkuse ette jõuavad väga uskumatud skandaalid, mis on põhjustatud jätkuvalt teadmatusel või ka siis valeteadmistest. Seetõttu leiame, et võtaksime ette meie lasteaedade personali koolitamise autismispektri häirete kohta. Personali hulka loeme kõik tavalasteaedade õpetajad, abiõpetajad, tugiisikud. Kuna enamasti on erirühmade õpetajad vastava haridusega, siis keskenduksimegi kaasava hariduse tingimustes just neile lasteaedadele, kus on sobitusrühmad või kus käivad tavarühmades autistlikud lapsed. Samas koolitaksime ka erirühmades töötavaid tugiisikuid ja abiõpetajaid, kellel on teadmistest puudu. Tahaksime teha vastavad koolitused 11 erinevas linnas üle Eesti ja iga koolitusega anda teadmisi kuni 40-le inimesele, kokku 440 inimesele.</p>	7400

11	Tallinna PIKoda	liikmesorganisatsioonide tegutsemisvõimekuse tõstmise ja juhtide koolitamine	<p>1. puuetega inimeste organisatsioonide jätkusuutlikkus ja vajalikkus on muutumas, organisatsioonid peavad kohanema uue olukorraga ühiskonnas. See eeldab piisavad teadmisi kodanikuühiskonnast, sotsiaalsest ettevõtlusest ja huvikaitsest. Kuidas juhtida oma organisatsiooni teadlikult ning tulevikku suunatult. Tegutsemisvõimekuse alla käib ka TPIK koduleht, mida kasutatakse väga palju, kuid mis on tõsiselt aegunud, nii ligipääsetavuse kui ka selles sisalduva informatsiooni mõttes. Infovahetus kolib järjest rohkem virtuaalsetesse kanalitesse ning TPIK ja liikmesorganisatsioonid peavad sellega kohanema ja oma kompetentsi suurendama. Liikmesorganisatsioonide elujõulisus on väga erinev ning uute liikmete kaasamine pole süsteemne, sest juhtidel puudub selleks energia või piisavad teadmised. Projekti raames oleks vajalik koolitada TPIK ja liikmesorganisatsioonide esindajaid nii, et juba koolituse alguses on teatud eesmärgid või tulemus, mida loodetakse saavutada. Paika panna mõõdetavad tulemused, mis tagavad konkreetse töö.</p> <p>2) TPIK juhatuse liikmete, tegevtootajate ja liikmesühingute esindajate silmaringi avardamine. Eksursioon või õppereis eesmärgiga taastada ja luua välissuhteid, mis pakuks täiendavat kompetentsi ja võimalust õppida. Välissuhete loomise ja arendamise kaudu saame kasvatada TPIK kompetentsi ja organisatsiooni tugevust. Sihtrühma igapäevast tööd toetab uute lahendustega tutvumine, motivatsiooni kasv uue kogemuse ja tutvuste kaudu. Toimuma peaks üks õppereis välisriiki ning ühe välisriigi esindajate külastus TPIK juures. Oluline oleks ka tutvustada kogemustevahetusest saadavat teavet läbi infopäeva või konverentsi, mis pakuks projektile praktilise tulemuse. Mida on osalejad õppinud, mida on selle tulemusel rakendunud jne.</p>	10000 + 5000
12	Tartu PIKoda	Tööinspektsiooni ettekirjutuste täitmine	Täita Tööinspektsiooni kontrolli protokoll 17.10.2016 9 punkti	8000
13	Saaremaa PIKoda	Võrgustikutöö jätkusuutlikkuse tagamine ja kogemusnõustamise teenuse rakendamine Saare maakonnas	<p>1. Erinevate projektide rahastamise tulemusena on Saaremaa PIK-i algatusel tööle rakendunud koostöövõrgustikud kuulmisnõustamise teenuse ja invatransporditeenuse osutamiseks, kuhu on kaasatud nii äriühingud, kui ka KOV-id. <b>Seoses haldusreformiga soovime jätkata regulaarset koostööd</b> kohtumiste, ümarlaudade jm vormis, mille eesmärk on puuetega inimestele uute kvaliteetsete teenuste saamine ja millega lahendada olukorra, kus puudega isikud ei saa teenuseid, teenuste osutamiseks ei olda rahul või kus teenuseid osutavad mittepädevad isikud.</p> <p>2. Eesmärk: <b>erinevate puudespetsiifiliste kogemusnõustajate koolitamine Saare maakonnas</b>. Kuna kõik osalejad on pikaajaliste terviseprobleemidega isikud, siis on oluline viia koolitus läbi just Saare maakonnas. Saare maakonnas puuduvad senini kogemusnõustamise koolituse läbinud kogemusnõustajad, nii puudub Saaremaa PIK-il võimalus olla kaasatud koostööpartnerina sotsiaalse rehabilitatsiooni ja tööalase rehabilitatsiooni protsessi. Saaremaa PIK-i liikmesorganisatsioonide juhid ja juhatuste liikmed on aastaid vabatahtlikena jaganud oma kogemusi ja teadmisi abivajajatele, kuid alates 2016 a puudub neil võimalus pakkuda kogemusnõustamise teenust avatud tööturul ja abivajajad jäävad ilma väärtuslikust teabest või kogemustest, Kuna Saaremaa PIK-il puuduvad rahalised vahendid koolituse korraldamiseks. Koolituse läbiviijaks on Tartu Ülikooli õppejõud koostöös Pärnu kolledziga.</p>	6000 + 15000

14	Läänemaa PIKoda	põhikirjaliste eesmärkide täiemahuliseks teostamiseks	<p>Momendil eraldatavatest toetustest suudame ellu viia vaid kõige hädavajalikuma. Oma <b>töö kvaliteedi tõstmiseks ja Koja ning allorganisatsioonide tegevusvaldkondade laiendamiseks</b> vajaksime tunduvalt suuremat toetust.</p> <p>Esimesed sammud piisava rahastuse puhul oleks:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koja ja allorganisatsioonide võimekuse tõstmine, pakkumaks erinevaid sotsiaalteenuseid.</li> <li>2. Liikmesorganisatsioonide toetamine. Ühingutel puuduvad võimalused liikmeskonna kasvuks, praeguses olukorras jätkub vahendeid vaid piiratud arvuga liikmeskonnale.</li> <li>3. Suuremahuliste avalike ürituste ja kampaaniate teostamine maakonnas.</li> </ol> <p>Läänemaa probleem on meie väiksus, suurtes projektikonkurssidel osalemine on meie jaoks problemaatiline. Lisavahendeid sponsori näl on peaaegu võimatu hankida, kuna maakonnas puuduvad suured tööstusettevõtted ja muud analoogid, kelle toetusele loota.</p> <p>Erist kindlust ei sisenda meile ka see suhteliselt ebastabiilne projektipõhine rahastamine, oleme liialt haavatavad ja sõltuvad teatud huvigruppide tegevusest.</p> <p>2016.a. on meie eeldatav aastaeelarve ca 40.000 eurot, sellest 50% moodustab EPIF toetus. Normaalseks, efektiivseks eksisteerimiseks vajaksime 65000-70000 eurot. Anname endale aru, et momendil taolise eelarvega jääksime hätta, kuna meie võimekuse kasv jääks sellele alla, aga aasta-paariga oleksime kasvanud ja arendanud end sellise eelarvemahuga tegutsema.</p>	25000
15	Võrumaa Vaegkuuljate Ühing	Vaegkuuljate kommunikatsiooniprobleemide vähendamine	<p>Vajame silmusvõimendit, mis aitaks oluliselt vaegkuuljatele teabe kättesaamist erinevatel Kojas korraldatavatel üritustel ja tehnilist lahendust kirjeldustõlke abil, selleks on tarvis projektorit+arvutit. Eesti Vaegkuuljate Liidu korraldatavatel üritustel kasutatakse sama süsteemi ja sellest on juba palju kasu olnud.</p>	1500... 3000
16	Raplamaakonna PIKoda	Rapla Maakonna PIK-i 20. tegevusaasta pidulik konverents.	<p>Põhiteema – Maakonna puuetega inimeste koda – kellele ja miks? 20 tegevusaastat - kuidas edasi? Sihtrühm: Rapla Maakonna PIK-i liikmesorganisatsioonide liikmed, koostööpartnerid ja toetajad. Rapla maakonna KOV-ide esindajad. Teiste maakondlike puuetega inimeste kodade esindajad.</p>	3500
17	Järvamaa PIKoda	motivatsioonikoolituse maakonna erinevates piirkondades	<p>Järva maakonnas oli 01.01.16 seisuga 3448 puudega inimest, mis moodustab 11,2% kogu Järvamaa elanikkonnast. Viie aasta jooksul on suurenenud puuetega inimeste osakaal ligi 3%.</p> <p>Puudega inimestele pakutavate toetuste ja teenuste valik on küllaltki lai, ent kasutajaid napib. Selle üheks põhjuseks on puudega inimeste vähenenud teadlikkus ning ühiskonnaelust kõrvaletõmbumine, mis omakorda põhjustab heitumust. Suureks probleemiks maapiirkonnas on ühistranspordi vähesus, mis takistab teenustele ja koolitustele jõudmist.</p> <p>Projektiga kavandame läbi viia 30-tunnise motivatsioonikoolituse maakonna erinevates piirkondades kohapeal (Albus ja Amblas 1 grupp, Koeru ja Järva-Jaani 1. gr, Türi vallas 2 gr, sh teine Kabala ja Oisu piirkonnas, Imaveres 1 grupp, Paides 1 grupp). Kokku viiakse läbi 6 gruppi. Koolitusgruppi koondada sarnase puude ja probleemistikuga inimesed. Grupinõustamise käigus on võimalik üheaegselt jagada suuremale hulgale isikutele infot lähtudes konkreetse sihtgrupi vajadusest.</p> <p>Koolitusel käsitletakse erinevaid isiksuse arengut soodustavaid teemasid - hetkeolukorra kaardistamine, eesmärkide seadmine, motivatsiooni leidmine, suhtlemisuskuste parandamine, konfliktide lahendamine jm. Samuti tutvustatakse erinevate ametkondade poolt pakutavaid teenuseid ja toetusvõimalusi.</p> <p>Lisaks on võimalik pakkuda erinevaid individuaalseid nõustamisi koolitusel osalejate vajadustest lähtuvalt - psühholoogiline nõustamine, võlanõustamine, perenõustamine - mis parandavad puudega inimese igapäevast toimetulekut üldisemalt. Projekti mõtet on arutatud ka maakonna sotsiaaltöötajatega, nende hinnangul on selline koolitusprogramm väga vajalik.</p>	8500

18	Hiiumaa PIKoda	Rehabilitatsiooniteenuse asendustegevus Hiiumaa puuetega inimestele	Väga suur puudus on kohapeal (maakonnas, saarel) osutatavatest puuetega inimeste rehabilitatsiooniteenustest kuid hetkel pole maakonnas ühtegi tegutsevat rehaasutust. Üks võimalus olukorda pisutki leevendada ongi käesolev projekt, mille kaudu saavad puuetega inimesed kasutada ujula teenust. Hiiumaa PIK <b>puuetega inimeste ujumispäevad on ajapikku kujunenud üheks nõutavamaks sotsialiseerumist toetavaks tegevuseks</b> (Euroopa Liidu Põhiõiguste harta artikkel 26, Euroopa Spetsiaalharta artikkel 15 punkt 3). Käesoleva projekti abil saavad rehabilitatsiooniteenuse asendustegevusest osa võtta ka need puuetega lastega pered, kus on noored vanemad, kes samaaegselt töötavad ja õpivad ning seoses sellega ei ole võimalik reh.teenust mujal Eestis oma lapsele saada.	6000
19	Eesti Puuetega Naiste Ühenduste Liit		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sugu ja puue</b> (analüüsida/kaardistada puuetega inimeste organisatsioonide soolist aspekti. Koolitused samal teemal. Avame sellega puuetega inimeste aktiivsusnäitajad, võrdsed õigused ja võimalused soolisest aspektist. Lõpptulemus on organisatsioonide avatus koostööle ja teadlikkuse kasv soolisest võrdsusest. Tähtsustada ja kaasa rääkida puuetega inimeste perede: isade, emade, naiste ja meeste tunnustamisel)</li> <li>• <b>Puuetega naiste eestkoste võimekus ja meedia pildist meie ühiskonnas.</b> (Kogemusnõustamine, koolitused, ettevõtlus ja koostöö meediaga. Tulemuseks erivajadustega naiste hääl tugevam, efektiivsem tööturul ja toimetulek igapäevases elus palju parem. Puuetega naiste tunnustamine, kes on tööturul või tegutseb aktiivselt ühiskonnas).</li> </ul>	7000
<b>KOKKU:</b>				<b>192 080</b>